

Tradycyjne
grupowe
ubezpieczenia
dla pracowników
- jak wyjść poza
utarty schemat?

Jadwiga Janota
TU Allianz Życie Polska S.A.

**Ubezpieczenie grupowe
na życie to w Polsce
często jedyne
zabezpieczenie finansowe
dla pracownika i jego
najbliższej rodziny**

**To wielka
odpowiedzialność**



Allianz 

Polskie standardy w grupowych ubezpieczeniach pracowniczych na życie






Jak to zwykle funkcjonuje

- Poza zainteresowaniem pracodawcy
- Na koszt pracownika
- Jednakowa składka i świadczenia
- Brak zainteresowania zmianą

Sugerowane nowoczesne podejście

- Są powody do zainteresowania pracodawcy
- Na koszt pracodawcy i pracownika
- Dostosowane do zarobków i sytuacji życiowej
- Dbłość o stałe aktualizowanie oferty

Przesłanki zainteresowania pracodawców grupową polisą na życie dla pracowników

-  Możliwość zwolnienia się ze zobowiązań do wypłat odpraw pośmiertnych
-  Możliwość uzyskania wpływu na obniżenie kosztów absencji powypadkowych i chorobowych
-  Możliwość stworzenia wartościowego i cenionego benefitu
-  Możliwość zwolnienia ze składki na ZUS od fundowanej przez pracodawcę części składki
-  Możliwość szczególnego potraktowania wypadków przy pracy

Na koszt pracodawcy, z dopłatą od pracownika –
to ma sens



Koszt wolny od ZUS



Prawo do zarządzania tym obszarem przez
pracodawcę



Lepsze zasady ochrony przy niższym koszcie dla
pracowników

Innowacyjne podejście do przygotowania propozycji

Metoda

- Odniesienia się do indywidualnej wysokości wynagrodzenia

Metoda

- Odniesienia się do indywidualnej sytuacji życiowej

Efekt

- Umowa grupowa na życie odpowiadająca na zróżnicowane potrzeby i oczekiwania pracowników
- Głębsza satysfakcja ubezpieczonych

Przykład oferty precyzyjnie odzwierciedlającej różnice w uposażeniu pracowników

Kwoty świadczeń i składki odniesione do indywidualnych zarobków

zarobki	Zgon	Zgon w NNW	Zgon zawał/ udar	Zgon w NNW przy pr.	Zgon w NNW komun.	Zgon w NNW komun. przy pr.	Inwalidz. w NNW i wskutek choroby	Uszczerbek w NNW	Składka
	12-krotność	24-krotność	24-krotność	36-krotność	36-krotność	48-krotność	12-krotność	9% zarobków za każdy %	1,56% zarobków
20 000	240 000	480 000	480 000	720 000	720 000	960 000	240 000	1 800	312,0
15 000	180 000	360 000	360 000	540 000	540 000	720 000	180 000	1 350	234,0
10 000	120 000	240 000	240 000	360 000	360 000	480 000	120 000	900	156,0
5000	60 000	120 000	120 000	180 000	180 000	240 000	60 000	450	78,0
3000	36 000	72 000	72 000	108 000	108 000	144 000	36 000	270	46,8
2000	24 000	48 000	48 000	72 000	72 000	96 000	24 000	180	31,2
880	10 560	21 120	21 120	31 680	31 680	42 240	10 560	79	13,73

Ilu pracowników tyle sytuacji życiowych



Kompleksowo możemy zabezpieczyć szczególne **potrzeby pracowników utrzymujących i wychowujących dzieci** – grupowe potrafi zadbać o wiele więcej niż pokazuje to polski standard.

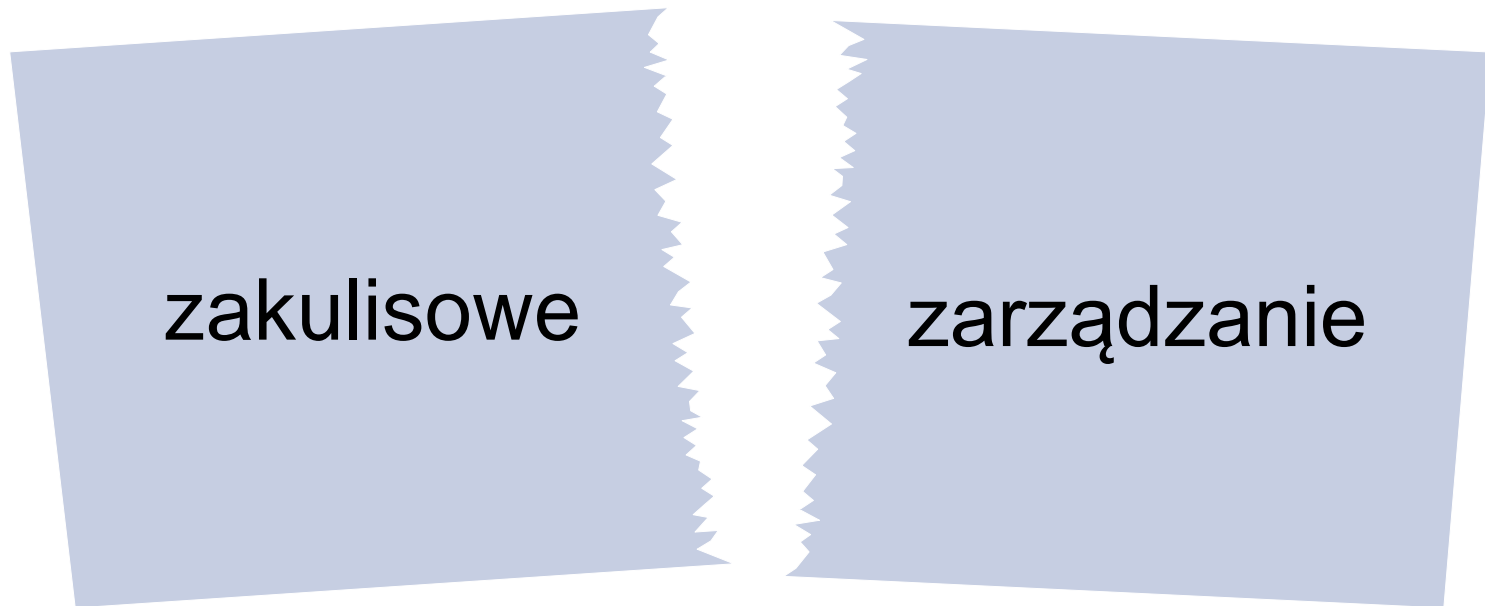


Tylko we dwoje – dla bardzo młodych i dla dojrzałych – **dzieci to temat daleko przed lub daleko za nimi**



Single – potrzebują szczególnie mocnej ochrony **bo mogą liczyć tylko na siebie i na dobre ubezpieczenie**

Rekomendacja – odchodzenie od modelu „zakulisowego zarządzania” programami pracowniczymi



- **Transparentność chroni interesy pracowników**
- **Pracodawcy mają prawo tego wymagać**

Kontakt:

Kamil Włoczka

Doradca Klienta Biznesowego

kamil.wluczka@port.allianz.pl

tel.kom. 501.429.628

Allianz 